

## 女性活躍推進法に基づく「女性の活躍に関する情報公表」



フタキューセイモア株式会社

(問い合わせ先)

総務人事本部 人事部 労務課

TEL 075-361-4080

フタキューセイモア株式会社は、女性活躍推進法の改正に伴い、常時雇用する労働者が301人以上の事業場として、女性の活躍に関する情報を以下のとおり公表いたします。

### 1. 男女の賃金の差異 ～ 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

#### 男女の賃金(平均年間賃金)の差異 [女性/男性 (%) ]

全社員	54.8% (前期 53.2%)	正社員	59.3% (前期 57.4%)	正社員	59.7%	
					シニア社員	42.7%
		正社員以外	80.1% (前期 77.4%)		嘱託社員	59.5%
					契約社員	89.9%
					パート社員	93.0%

●データ算出に関する付記事項

- ・対象期間 : 2023年7月1日～2024年6月30日 (第62期)
- ・賃 金 : 基本給、各種手当、時間外手当、賞与等を含み、通勤手当・退職金を除く
- ・シニア社員は60歳正社員の転換者、嘱託社員は正社員の定年再雇用者
- ・契約社員、パート社員については、フルタイム労働者の所定労働時間(1日8時間)として人数を換算

### 2. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 ～ 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

全社員	正社員	契約社員	パート社員
83.2%	59.4%	80.7%	90.0%

- 対象期間 : 2023年7月1日～2024年6月30日 (第62期) 入社社員

### 3. 労働者に占める女性労働者の割合 ～「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

全社員	正社員	シニア社員	嘱託社員	契約社員	パート社員
79.6%	53.7%	56.2%	44.3%	80.2%	94.3%

●対象期間：2023年7月1日～2024年6月30日（第62期）の平均社員数

### 4. 男女別の育児休業取得率 ～「職業生活と家庭生活との両立」

	取得率（育児休業+産後バ育休）
女性	94.7%
男性	21.7%
全社員	66.5%

●対象期間：2023年6月16日～2024年6月15日

◎男性社員の育児目的休暇を含む育休取得率 78.3%（前期 65.2%）

### 5. 有給休暇取得率 ～「職業生活と家庭生活との両立」

有給休暇取得率（A÷B）
76.0%

●対象期間：2023年6月16日～2024年6月15日

- ・対象社員：全社員
- ・A 対象期間 取得日数 合計
- ・B 対象期間 付与日数 合計

以上