

## 女性活躍推進法に基づく「女性の活躍に関する情報公表」



ワタキューセイモア株式会社

(問い合わせ先)

総務人事本部 人事部 労務課

TEL 075-361-4080

ワタキューセイモア株式会社は、女性活躍推進法の改正に伴い、常時雇用する労働者が301人以上の事業場として、女性の活躍に関する情報を以下のとおり公表いたします。

## 1. 男女の賃金の差異 ～ 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

## 男女の賃金(平均年間賃金)の差異 [女性/男性 (%) ]

全社員	53.2%	正社員	57.4%	キャリア社員	64.4%
				エリア社員	77.8%
				シニア社員	46.6%
		正社員以外	77.4%	契約(嘱託)社員	83.4%
				パート社員	94.3%

## ●データ算出に関する付記事項

- ・対象期間 : 2022年7月1日～2023年6月30日 (第61期)
- ・賃 金 : 基本給、賞与、時間外手当等を含み、通勤手当・退職金を除く
- ・正 社 員 : キャリア社員、エリア社員、シニア社員 (在籍出向者を含む)
- ・正社員以外 : 契約(嘱託)社員、パート社員

◆パート社員については、フルタイム労働者の所定労働時間(1日8時間)として人数を換算

## 2. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 ～ 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

全社員	キャリア社員	エリア社員	シニア社員	契約社員 (嘱託社員含む)	パート社員
81.8%	27.3%	64.2%	50.0%	78.6%	91.6%

●対象期間 : 2022年7月1日～2023年6月30日 (第61期) 入社社員

### 3. 労働者に占める女性労働者の割合 ～「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

全社員	キャリア社員	エリア社員	シニア社員	契約社員 (嘱託社員含む)	パート社員
79.6%	11.8%	63.1%	57.4%	79.1%	94.3%

●対象期間：2022年7月1日～2023年6月30日（第61期）の平均社員数

### 4. 男女別の育児休業取得率 ～「職業生活と家庭生活との両立」

	取得率 (育児休業・産後パパ育休)
女性	98.3%
男性	39.4%
全社員	77.3%

●対象期間：2022年6月16日～2023年6月15日

◎男性社員の育児目的休暇を含む育休取得率 65.2%

### 5. 有給休暇取得率 ～「職業生活と家庭生活との両立」

有給休暇取得率 A÷B
78.8%

●対象期間：2022年6月16日～2023年6月15日

- ・対象社員：全社員
- ・A 対象期間 取得日数 合計
- ・B 対象期間 付与日数 合計

以上